

ROTTERDAMSE LERAREN C.A.O.



De Rotterdamse Leraren C.A.O. staat voor 'Complementaire Arbeidsvoorwaarden Onderwijs'. Dit zijn voorwaarden met leuke en nuttige extra's voor Rotterdamse onderwijsprofessionals werkzaam in in het Rotterdamse onderwijs en de voor -en vroegschoolse educatie (vve). Als blijk van waardering voor de inzet in én om werken in het Rotterdams onderwijs nóg aantrekkelijker te

maken, investeert de gemeente Rotterdam in de Rotterdamse Leraren C.A.O. Deze bestaat uit verschillende onderdelen:

- De Rotterdampas
- De Rotterdamse Lerarenbeurs
- De Broedplaats010
- De Welkomstpremie



DE ROTTERDAMSE LERAREN C.A.O. GEEFT ONDERWIJSTALENT DE RUIMTE



Leraren en pedagogisch medewerkers in Rotterdam maken het verschil. Met succes, want dankzij hen halen leerlingen betere onderwijsresultaten, hogere diploma's en vallen zij minder vaak uit.

In Rotterdam werken bijna 18.000 professionals in het onderwijs, waarvan bijna tweederde voor de klas staat. Met de Rotterdamse Leraren C.A.O. wil de gemeente de aantrekkelijkheid van Rotterdam als vernieuwende onderwijsstad bevorderen, nu en in de toekomst. Onderdelen van de Rotterdamse Leraren C.A.O. zijn de Rotterdamse Lerarenbeurs, Broedplaats010, de Welkomstpremie en de Rotterdampas.

DE ROTTERDAMSE LERARENBEURS

DOEL

Het bevorderen van de professionalisering van individuele of samenwerkende professionals in het Rotterdamse onderwijs van vve t/m mbo.

INHOUD

Met de Rotterdamse Lerarenbeurs krijgen onderwijsprofessionals de ruimte om zich verder te ontwikkelen door een opleiding, cursus, te volgen. Dit kan individueel of samen met collega's. De beurs bedraagt maximaal € 2.000 per persoon.

VOOR WIE

Voor werknemers in het onderwijs of de vve, die bij de uitoefening van hun beroep direct bijdragen aan de bevordering van het leerproces bij peuters, leerlingen of studenten.

Voor po en vo tenminste 0,575 fte en 0,5 fte voor vve. Voor docenten en instructeurs in het mbo geldt een aanstelling van tenminste een half jaar in plaats van een vaste aanstelling.

AANVRAGEN

Op www.onderwijs010.nl/lerarenbeurs vindt je meer informatie en kun je jouw aanvraag voor een Rotterdamse Lerarenbeurs 2017 indienen via het inschrijfformulier. Vergeet niet om daarnaast ook je aanvraag in te dienen bij jouw schoolbestuur, vve of mbo-instelling. De gemeente selecteert op volgorde van binnenkomst. Zodra het gehele budget besteed is geldt het op-is-op principe.

LEES DEZE
ERVARING

NADIA (40) werkt sinds 11 jaar als docent wiskunde, nu op OSG Hugo de Groot. Samen met een collega volgde zij de cursus onderwijskundig leiderschap, omdat je als docent constant bezig bent om leerlingen te begeleiden én te leiden.

Nadia: "De Rotterdamse Lerarenbeurs vind ik een goed en noodzakelijk initiatief. Het onderwijs vraagt om up-to-date vakkennis. Sommige scholen hebben hiervoor onvoldoende budget en leraren zijn niet altijd in staat om dit zelf te financieren. Het enige wat je nu investeert is tijd en energie, over de rest hoeft je je geen zorgen te maken."



DE ROTTERDAMPAS

DOEL

De Rotterdampas is een blijk van waardering, omdat Rotterdam de tomeloze inzet en bijdrage koestert van onderwijsprofessionals die dagelijks aan de toekomst van jonge Rotterdammers werken. Met deze pas kun je oneindig op stap én leer je de stad beter kennen.

INHOUD

De Rotterdampas is de leukste pas van Rotterdam. Er zijn meer dan 750 leuke dingen te doen, gratis of met korting. Bekijk www.rotterdampas.nl voor alle acties. De pas is een jaar geldig vanaf 1 maart.

VOOR WIE

De Rotterdampas is er niet alleen voor leraren en pedagogisch medewerkers in Rotterdam, maar ook voor onderwijsassistenten en conciërges in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs en de instructeurs van het mbo. De voorwaarde is een vaste aanstelling.

AANVRAGEN

De gemeente heeft een brief gestuurd aan alle Rotterdamse onderwijsprofessionals die hiervoor in aanmerking komen met daarin een unieke vouchercode waarmee je de pas in 2018 gratis kunt aanvragen of verlengen. Alleen aanvragen die met deze code worden ingediend geven recht op een gratis pas. De organisatie van de Rotterdampas geeft geen geld terug bij eerder aangevraagde passen. Vraag de pas dus alleen maar aan met de unieke vouchercode die je van de gemeente hebt ontvangen. Heb jij geen brief ontvangen of lukt het niet om de pas met je vouchercode aan te vragen, stuur dan een email naar: rotterdampasonderwijsMO@rotterdam.nl

BROEDPLAATS010, LEERGANG VOOR ONDERWIJSINNOVATIE

DOEL

De Broedplaats010 is een programma voor onderwijsinnovatie waarin een groep van dertig ambitieuze onderwijsprofessionals wordt uitgedaagd om hun kennis en innovatief vermogen uit te breiden, om die vervolgens in de praktijk te brengen.

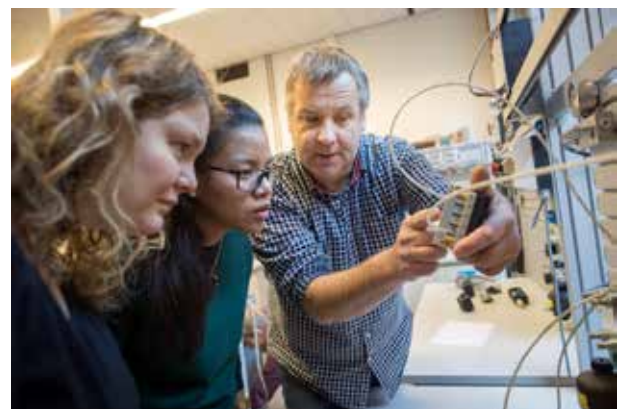
INHOUD

Deelnemers van Broedplaats010 zijn allemaal onderwijsprofessionals uit Rotterdam. Ze komen uit alle onderwijssectoren, van vve t/m hbo. De deelnemers gaan samen aan de slag met concrete opdrachten om het onderwijs te vernieuwen. Ook komt de dynamiek van de stad Rotterdam aan bod, waarbij de focus ligt op de bijbehorende uitdagingen in het onderwijs en de vve. De ontwikkeling van persoonlijk leiderschap krijgt ook een prominente plek in de Broedplaats010. Elementen die nodig zijn om vernieuwingen in gang te zetten. Met het programma van de Broedplaats010 kun je het lerarenregister vullen.

VOOR WIE

Je hebt een vaste aanstelling en je werkt minimaal 0,575 fte in het Rotterdamse onderwijs als:

- Pedagogisch medewerker binnen de vve;
- Professional in het po, vo, so, vso of mbo;
- Docent op de pabo en/of lerarenopleiding van de hogescholen Thomas More, InHolland vestiging Rotterdam en Hogeschool Rotterdam.





LEES DEZE ERVARING

KRISTEL ROTH VAN DALSUM (32) werkt bijna elf jaar als leerkracht, nu voor groep 3 en 6 op basisschool de Bavokring. Sinds vier jaar is ze ook didactisch coach. In september 2016 startte zij met Broedplaats010.

Kristel: “Wat ik leuk vind aan Broedplaats010 is dat je veel nieuwe mensen leert kennen die met dezelfde energie in het vak staan en op dezelfde manier naar het vak kijken. Je deelt kennis en ervaring, en je breidt je netwerk uit. Ik ontmoet veel interessante mensen uit het Rotterdamse onderwijs. Ook leer ik nieuwe dingen die ik meteen kan uitproberen.”

DE WELKOMSTPREMIE

DOEL

Rotterdam heeft over de gehele linie goede leraren nodig. Dus ook de leraren in tekortvakken en de leraren in het basisonderwijs met een academische opleiding. Met de Welkomstpremie trekt Rotterdam hen over de streep.

INHOUD

De Welkomstpremie is eenmalig en bedoeld voor bevoegde leraren die werkzaam zijn op een Rotterdamse school. Het schooljaar waarin je jou vaste aanstelling krijgt is bepalend voor het vaststellen of je voldoet aan de voorwaarden. Leraren die vanaf schooljaar 2018-2019 in Rotterdam starten en daarin hun vaste contract meenemen, bijvoorbeeld omdat zij voor hetzelfde bestuur blijven werken, maar nu binnen de gemeentegrenzen van Rotterdam, komen ook voor de Welkomstpremie in aanmerking. Dit geldt ook voor leraren die direct een vast contract krijgen.

VOOR WIE

In 2018-2019 is de Welkomstpremie specifiek bedoeld voor één van de volgende categorieën:

- leraren op basisscholen, met lesbevoegdheid en een afgeronde academische opleiding (universitaire master)
- leraren in het so met een lesbevoegdheid
- leraren in het vo met een eerste en/of tweede graads bevoegdheid in de volgende tekortvakken en daarin lesgeven: Frans, Duits, Nederlands, aardrijkskunde, wiskunde, scheikunde, natuurkunde en informatica.
- leraren in het praktijkonderwijs met lesbevoegdheid ongeacht het vak
- leraren in het vso met een lesbevoegdheid ongeacht het vak.

AANVRAGEN

De Welkomstpremie is een subsidie die het schoolbestuur namens jou aanvraagt bij de gemeente. De Welkomstpremie kan gedurende het hele schooljaar 2018-2019 aangevraagd en aan het schoolbestuur uitgekeerd worden.

