

# Tegenprestatie voor organisaties

Informatieblad  
juni 2018



**De gemeente Rotterdam kan een tegenprestatie vragen aan werkzoekenden die langdurig een gemeentelijke uitkering ontvangen. Deze werkzoekenden hebben weinig kans op de arbeidsmarkt en krijgen geen re-integratietraject aangeboden. De gemeente verwacht van hen een tegenprestatie in ruil voor de uitkering. Dat is goed voor de stad en voor de werkzoekenden zelf.**

## **Wat is een tegenprestatie?**

De gemeente verwacht een tegenprestatie van werkzoekenden voor hun uitkering, zolang het de terugkeer naar werk niet in de weg staat. Het aantal uur dat een werkzoekende aan de tegenprestatie besteedt is 20 uur per week. Dit gaat altijd in overleg met de activeringscoach van de gemeente.

De werkzoekende is zelf verantwoordelijk voor de invulling van de tegenprestatie. Dit kan vrijwilligerswerk zijn maar ook mantelzorg of een taal- of beweegtraining. Als de werkzoekende dit nog niet kan doen vanwege persoonlijke problemen (schulden, psychosociale problematiek) dan is het werken aan deze problemen een eerste stap in het uitvoeren van de tegenprestatie.

## **Hoe vindt een werkzoekende een geschikte tegenprestatie?**

De invulling van de tegenprestatie, hangt af van de situatie en achtergrond van de werkzoekende. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor het vinden van een geschikte

tegenprestatie. Zij kunnen daarbij hulp krijgen van de activeringscoach van de gemeente. Op de website van Rotterdammersvoorelkaar, [Rotterdammersvoorelkaar.nl](http://Rotterdammersvoorelkaar.nl), kunnen zij ook terecht voor een overzicht van vacatures. Daarnaast kunnen zij langsgaan bij het dichtstbijzijnde Huis van de Wijk voor een actueel overzicht van vrijwilligersvacatures in de wijk.

## **Wilt u als organisatie meedoen aan de tegenprestatie?**

Heeft u in uw organisatie werkzaamheden die een werkzoekende als tegenprestatie kan doen? Vanuit de gemeente zijn relatiebeheerders werkzaam die u kunnen helpen met het invullen van deze vacatures! U kunt een afspraak met één van de relatiebeheerders maken om uw openstaande vacatures door te spreken. Ook voor andere vragen, signalen of meldingen zijn de relatiebeheerders uw aanspreekpunt. Onderaan dit informatieblad vindt u de contactgegevens van de relatiebeheerders.

## **Richtlijnen vrijwilligerswerk en verdringing**

De gemeente Rotterdam vindt het belangrijk dat regulier, betaald werk niet wordt verdrongen door vrijwilligerswerk. In eerste instantie bent u als organisatie die vrijwilligerswerk biedt zelf verantwoordelijk voor het voorkomen van verdringing van regulier werk. Omdat verdringing soms lastig vast te stellen is kunnen Rotterdammers en organisaties hun vragen ter advies voorleggen aan de Adviescommissie Vrijwilligerswerk, gericht op advies over verdringing. Uitgangspunten zijn:

- Vrijwilligerswerk moet een aanvulling zijn op regulier werk.
- Het vrijwilligerswerk wordt niet betaald.
- Er is geen arbeidsovereenkomst en/of dienstverband. Wel een vrijwilligersovereenkomst.

- Er mag geen betaalde vacature open staan voor deze werkzaamheden bij de organisatie.
- Het werk wordt al geruime tijd door vrijwilligers gedaan.
- Voor het vrijwilligerswerk is geen gespecialiseerde opleiding nodig.
- Het vrijwilligerswerk is beperkt in omvang. In het kader van de tegenprestatie maximaal 20 uur per week, of naar vermogen, per vrijwilliger.

## Adviescommissie

Per situatie beoordeelt de Adviescommissie of en in hoeverre deze richtlijnen van toepassing zijn. De adviescommissie stelt een advies op voor de indiener. Het advies is niet bindend. De richtlijnen kunnen door opgedane ervaringen en voortschrijdend inzicht aangepast worden. De Adviescommissie is ondergebracht bij Vrijwilligerswerk Rotterdam. Leden zijn afkomstig uit vrijwilligersorganisaties, vakbond, Vrijwilligerswerk Rotterdam en de gemeente Rotterdam.

## Is de werkzoekende verzekerd als hij vrijwilligerswerk doet?

Per 1 januari 2018 zijn vrijwilligers collectief verzekerd via de gemeente Rotterdam. Het gaat om een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering, de Maasstadpolis. Deze verzekering is géén vervanging voor de ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering (WA-verzekering) die vrijwilligers zelf als particulier al hebben. Op deze collectieve verzekering kan uitsluitend een beroep gedaan worden bij een onverwachte gebeurtenis of ongeval tijdens de uitvoering van het vrijwilligerswerk. Om in aanmerking te komen voor deze verzekering moet een vrijwilliger geregistreerd zijn.

Een ongeval of schade moet u zo snel mogelijk melden bij het team Verzekeringen van de gemeente Rotterdam. Het mailadres is [Schadezaken@rotterdam.nl](mailto:Schadezaken@rotterdam.nl) of bel 010 - 489 34 85. Als het team Verzekeringen van de gemeente Rotterdam afwezig is, kunt u ook rechtstreeks melden bij Centraal Beheer, telefoon 055 - 579 86 00. Dit moet wel binnen drie maanden.

## Meer info

Neem voor meer informatie contact op met de relatiebeheerders van gemeente Rotterdam via:

- Ugur Yazir voor Rotterdam Noord, (06) 51 00 40 97, [u.yazir@rotterdam.nl](mailto:u.yazir@rotterdam.nl).
- Petra van der Pol voor Rotterdam Zuid, (06) 10 89 46 47, [p.vanderpol@rotterdam.nl](mailto:p.vanderpol@rotterdam.nl).

Of kijk op onze website: [Rotterdam.nl/werken-leren/tegenprestatie](http://Rotterdam.nl/werken-leren/tegenprestatie)