



Gemeente Rotterdam

Collegewerkprogramma Rotterdam 2010-2014

oktober 2010



Werken aan talent en ondernemen

Oktober 2010

	Inleiding	3
1	Investeren in talent	7
	1.1 Stimuleren talentontwikkeling	7
	Betere onderwijsresultaten	7
	Terugdringen schooluitval	8
	Arbeidsmarktontwikkeling	9
	Meer sportparticipatie	11
	Culturele ontwikkeling	12
	1.2 Niemand door de bodem	12
	De taal spreken en participeren	12
	Zelfredzaamheid	13
	Eerdere, betere en snellere jeugdzorg	14
	Een goede gezondheid	15
2.	Ruimte voor ondernemen	17
	2.1 Regionale en stedelijke economie	17
	Stadshavens	18
	2.2 Bereikbaarheid	19
	2.3 Duurzaamheid	19
3.	Een aantrekkelijke, mooie en veilige stad	23
	3.1 Veilige stad	23
	3.2 Woonstad	24
	3.3 Mooie en groene stad	26
	3.4 Inzet op Zuid	27
	3.5 Binnenstad	28
4.	Gemeentelijke organisatie voor Rotterdammers	31
5.	Financiën	33

Inleiding

Voor u ligt het werkprogramma 2010-2014 van het college van burgemeester en wethouders van Rotterdam. De basis van dit document is het coalitieakkoord 'ruimte voor talent en ondernemen', dat in april 2010 door PvdA, VVD, D66 en CDA gesloten is.

Ambitie voor de stad

De afgelopen jaren hebben veiligheid en het sociaal beleid centraal gestaan. Er zijn ook flinke stappen gezet in het kader van Rotterdam als aantrekkelijke woonstad. Onze ambitie nu is om de stad voortvarend verder te ontwikkelen. We behouden het goede uit de voorgaande collegeperiodes en voor de komende periode maken we duidelijke keuzes. Aan het eind van deze collegeperiode in 2014 is Rotterdam economisch sterker geworden, een bedrijvige stad waarin mensen werken, vrijwilligerswerk verrichten of een opleiding volgen. Bedrijven voelen zich merkbaar welkom geheten door de gemeente en ervaren Rotterdam als dé plek om zich te vestigen of verder te ontwikkelen.

Onze speerpunten zijn het ontplooiën van talent en het stimuleren van ondernemerschap. Dit college vertrouwt daarbij op de eigen kracht van inwoners, bedrijven en instellingen. De gemeente ondersteunt bij het ontwikkelen van talenten, maar op een niet-vrijblijvende manier. We verwachten inspanning van iedereen. Daarnaast bouwen we verder aan een aantrekkelijke stad. We houden de basis op orde door te zorgen voor een stevige financiële basis en door te waarborgen dat in Rotterdam niemand door de bodem zakt.

Ruimte voor talent

Rotterdam heeft een jonge bevolking. Dat biedt kansen, en die zullen we met beide handen aangrijpen. Want we kennen ook een laag opgeleide bevolking en veel schooluitval. Dat willen we de komende jaren verbeteren door aansluiting te vinden bij de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Rotterdammers krijgen alle ruimte om hun talenten te ontwikkelen, met name in onderwijs, werk en sport. Iedereen wordt uitgedaagd het maximale uit zichzelf te halen. Dat betekent dat wij voor de juiste faciliteiten zorgen voor iedereen die dat wil. Daarnaast zijn we een extra steun voor iedereen die wel wil meekomen, maar dat om wat voor reden dan ook niet kan. We willen dat mensen er alles aan doen om de kans op succes zo groot mogelijk te maken, bijvoorbeeld door het spreken van de Nederlandse taal. De Rotterdammers die 'kunnen en willen' geven we ruimte en alle kansen, de groep die 'niet kan maar wel wil' helpen we, en tegelijkertijd stellen we duidelijk grenzen aan de mensen die 'niet willen'.

Tot nu toe doen we als gemeente veel in de stad, maar in een tijd waarin we meer met minder moeten doen, zal de focus vooral op het concrete eindresultaat komen te liggen. De verlengde leertijd op school kan bijvoorbeeld nog tot een verdere verhoging van de onderwijsresultaten leiden.

We bepalen samen met instellingen in de stad, zoals het onderwijs, meer concrete doelen en inspanningen. We maken hierover bindende afspraken met elkaar die we nauwlettend volgen. Daarnaast vragen we bijvoorbeeld aan uitkeringsgerechtigden om een tegenprestatie voor hun uitkering te leveren, zodat ze actief werken aan hun reïntegratie. Verder koppelen we de talentontwikkeling nadrukkelijk aan de vraag vanuit de economie.

Ruimte voor ondernemen

Wij zien het als onze taak om samen met onze partners de economie van onze stad te versterken. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is dat we als stad een achterstand hebben in te lopen op het gebied van

hooggeschoold werk. Om de economie te versterken, is het zaak ruimte te bieden aan economische bedrijvigheid door ons te richten op de grote en kansrijke clusters in de stad (zoals haven en industrie, medisch en zorg), consumentendiensten en zakelijke dienstverlening. Samenwerking in en met de regio is hiervoor cruciaal.

Duurzaamheid wordt een van de motoren van onze economie. Wij werken aan een schone, groene en gezonde stad, waar geld wordt verdiend in deze wereldwijd sterk groeiende sector. Wij willen ondernemers vooral de ruimte bieden door minder regels te stellen, zelf meer ondernemingen naar de stad te trekken, excellente dienstverlening te leveren en randvoorwaarden als bereikbaarheid te creëren.

Samen met de stad aan het werk

In de toekomst zullen we nog meer de krachten en kennis in de stad bundelen om onze ambities waar te maken. Het is onze overtuiging dat we daarmee effectiever zijn. Het is niet de overheid die de stad bouwt; veel gebeurt dankzij de eigen kracht van bewoners, bedrijven en instellingen. De komende jaren zal nog duidelijker moeten blijken wat een samenleving zelf tot stand kan brengen. Wij zullen als gemeente steeds meer de rol van regisseur innemen in plaats van ontwikkelaar van de stad. Dat betekent dat we samen met onze belangrijkste stakeholders plannen zullen uitwerken en met hen bepalen waar we ons op zullen richten.

Eenzelfde handreiking doen wij aan de gemeenteraad. We hebben in de verwerking van onze plannen zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van zowel de coalitie als de oppositie. Dat geldt ook voor moties die in het debat over de kaderbrief zijn aangenomen voorzover deze passen binnen de doelstellingen en het financiële kader. We willen samen kijken naar de uitdagingen die er liggen, want samen zijn we verantwoordelijk voor het waarmaken van de ambities. We hebben er daarom voor gekozen om dit werkprogramma niet op alle punten tot in detail vast te leggen. Het 'wat' is duidelijk, over het 'hoe' zullen we in veel gevallen gaandeweg nadere keuzes maken.

Dit samenspel vraagt inspanningen van alle partijen. De gemeente doet iets mits anderen zelf ook hun steentje bijdragen. In deze collegeperiode zijn burgerinitiatieven een belangrijk instrument. We willen burgers ruimte, invloed en verantwoordelijkheid geven, waarbij ze hun talent kunnen inzetten. Daarvoor hebben we middelen vrijgemaakt. Deze middelen worden ingezet ter ondersteuning van initiatieven die brede impact op de stad hebben.

Financieel verantwoord en de impact op de stad

De bijdrage vanuit de Rijksoverheid is de komende jaren fors lager. Daarnaast zijn er minder inkomsten uit belastingen en dividenden te verwachten. Des te groter de noodzaak om scherpe keuzes te maken wat we nog wel doen, wat we minder of helemaal niet meer doen en wat we overlaten aan de verantwoordelijkheid van anderen. Er is de komende jaren weinig ruimte voor grote investeringen in de stad.

Dit college maakt die scherpe keuzes, zowel bij investeringen als bijvoorbeeld bij subsidies. Als instellingen goed op eigen benen kunnen staan, krijgen ze minder of geen subsidie vanuit de gemeente. Dit maakt het mogelijk om te investeren in de dingen die we echt belangrijk vinden: talent en ondernemen. De forse bezuinigingen uit Den Haag worden niet vanzelf gecompenseerd door de gemeente. We kiezen voor onze eigen prioriteiten.

Bij een ander en kleiner takenpakket hoort ook een andere en kleinere organisatie. De werkwijze van de gemeente verandert en de omvang van het ambtenarenapparaat wordt kleiner.

Gebiedsgericht werken

De wensen en behoeften in gebieden staan centraal. Bij het gebiedsgericht werken hoort een intensieve en productieve samenwerking met de deelgemeenten. In de bestuursakkoorden maken we met deelgemeenten afspraken om onze gezamenlijke doelstellingen te realiseren.

Sturen met targets

We sturen strak en transparant op de realisatie van onze ambities. Daarbij maken we gebruik van heldere doelen, vertaald in targets, die in deze periode zoveel mogelijk op het niveau van maatschappelijke effecten zijn gedefinieerd. We gaan verder uit van één meetinstrument op wijkniveau: het wijkprofiel, waarin de veiligheidsindex en de sociale index op gaan. Voor thema's die alleen op stedelijk niveau belangrijk zijn, wordt een beperkt aantal andere instrumenten en benchmarks gebruikt.

Tot slot

Naast de afzonderlijke portefeuilles die wij als college van burgemeester en wethouders hanteren, hebben we gekozen voor zes programma's. Dit zijn de programma's arbeidsmarkt, economie, duurzaamheid, binnenstad, organisatie & financiën en Zuid. Deze programma's bevatten opgaven die portefeuilleoverstijgend zijn, coördinatie en afstemming vragen en het hele college aangaan. Wij zullen als college gezamenlijk sturen op de ambities in deze programma's.

In de hoofdstukken die volgen gaan we dieper in op het onderwerp en vertalen we onze ambities in inspanningen en targets. Het laatste hoofdstuk behandelt de financiële positie op hoofdlijnen. In de begroting is de volledige financiële uitwerking voor de komende jaren opgenomen. Beide documenten bieden we gezamenlijk aan de gemeenteraad aan.

1.

Investeren in talent

Het zijn de mensen die de stad maken en ontwikkelen. Rotterdam kent een enorm potentieel aan talent dat onvoldoende wordt benut. Daarom leggen we de lat hoger, voor iedereen. Rotterdammers zijn aan het werk, volgen onderwijs of zijn op een andere manier actief in de stad. We versterken het onderwijs door meer aandacht te besteden aan taal en rekenen en we zorgen voor een goed sport- en cultuurklimaat. Iedereen die mee wil doen maar niet kan, kan op steun rekenen. Talent, toptalent, jong en oud, dagen we uit zich op een of andere manier in te zetten in de stad.

1.1 Stimuleren talentontwikkeling

Als we de lat hoger leggen, betekent dat ook dat we ervoor moeten zorgen dat mensen die hogere lat kunnen halen. Goed onderwijs voor Rotterdammers, waarbij taal en rekenen voorop staan. Scholen zijn hier verantwoordelijk voor. Wij kunnen helpen door de juiste randvoorwaarden te verzorgen. Samen met de scholen spreken we af welke resultaten we gaan behalen.

Daarbij wordt rekening gehouden met wat de arbeidsmarkt nodig heeft, dus het onderwijs moet daar naadloos op aansluiten. Samen met bedrijven en instellingen werken we aan het verbeteren van die aansluiting in een programma 'arbeidsmarktontwikkeling'. Meer dan voorheen richten we ons op mensen die wel mee kunnen doen, maar niet willen. We dwingen hen weer actief te worden.

Sport en cultuur zijn middelen om talent te ontwikkelen, gezond te blijven of te worden en eigenwaarde te bevorderen. We willen dan ook dat meer Rotterdammers gaan sporten.

We investeren de komende periode in multifunctionele accommodaties (MFA's). Het gaat dan om kwalitatief goede huisvesting voor een combinatie van onderwijs, sport- en andere wijkvoorzieningen, dat tegelijk een centrale ontmoetingsplek in de wijk is.

Betere onderwijsresultaten

Ambitie

Onderwijs is cruciaal voor talentontwikkeling. Goed onderwijs brengt talent tot ontwikkeling, daagt uit en maakt jongeren wendbaar en weerbaar op de arbeidsmarkt van morgen. Om jongeren kansen voor de toekomst te bieden moeten de resultaten aantoonbaar omhoog, met name voor de basisvakken taal en rekenen/wiskunde. Zwakke scholen worden weer goed en goede scholen worden nog beter.

Inspanningen

Als gemeente en scholen slaan we de handen ineen om de onderwijsresultaten van onze kinderen verder te verbeteren. Als gemeente kunnen we helpen om scholen middelen in handen te geven om de resultaten te verbeteren. In het Rotterdams Onderwijsbeleid 2010-2014, dat eind 2010 wordt vastgesteld, worden de resultaatafspraken met de schoolbesturen concreet vastgelegd. De volgende lijnen komen daarin terug:

- versterken basisvaardigheden
- versterking van het lerarenkorps en de schoolleiding
- vergroten van de ouderbetrokkenheid

- versterking van de verbinding tussen onderwijs en zorg
- 100%-verzuimaanpak

Het Rotterdams Onderwijsbeleid 2010-2014 moet in de klas merkbaar en voelbaar zijn en wordt daarom niet alleen met schoolbesturen, maar ook met schooldirecteuren en docenten opgesteld en uitgevoerd.

Taal en rekenen bieden de basis voor een succesvolle schoolcarrière. Het versterken van die vaardigheden is daarom van belang. Daarom willen we kinderen meer leertijd geven. Met de voorschool willen de kwaliteit en de effectiviteit vergroten voor de kinderen die dat nodig hebben. We starten in Rotterdam een pilot waarbij de voorschool een groep 0 van de basisschool wordt om de aansluiting en kwaliteit verder te verbeteren. Daarnaast kunnen de extra uren die in de brede school beschikbaar zijn, ook worden benut om het niveau van taal en rekenen te verhogen. Tot slot willen we in de weekenden en vakanties aanbod bovenop de reguliere schooltijd realiseren, om achterstanden met taal en rekenen weg te werken en om uitblinkers extra uit te dagen.

Het onderwijs valt of staat met de docent die voor de klas staat. Daarom willen we dat er voldoende en goede docenten op school zijn. Daar waar we kunnen, stimuleren we scholen om hun docentenkorps te versterken.

Ouders zijn eerstverantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen. We gaan samen met scholen en ouders op zoek naar nieuwe manieren om de ouderbetrokkenheid te vergroten. Ook bestaande manieren, zoals de ouderconsulenten, gaan we in overleg met het veld gericht inzetten.

Target

*Aan het eind van deze collegeperiode liggen de scores voor taal en rekenen in Rotterdam significant dichterbij het landelijk gemiddelde dan in 2010.**

*nadere invulling van indicatoren en streefwaarden volgt in het nieuw vast te stellen onderwijsbeleid, najaar 2010

Terugdringen schooluitval

Ambitie

Er zijn nog teveel jongeren die hun opleiding niet afmaken, met name op de ROC's. Deels omdat het onderwijs niet aansluit bij hun belevingswereld, deels omdat zij zoveel problemen hebben dat het hun leerprestaties beïnvloedt. Wij willen dat meer jongeren hun opleiding afmaken. Het Rotterdam Offensief (een samenwerkingsverband van VMBO en MBO) is hierbij onze partner.

Inspanningen

Schoolverzuim moet om te beginnen zoveel mogelijk worden voorkomen. En daar waar het toch plaats vindt, moet het altijd en stevig worden aangepakt. Bij schoolverzuim onderneemt de school altijd actie richting de leerling en de ouders. Om de leerlingen snel weer terug naar school te krijgen, meldt de school direct en volledig en handhaven de leerplichtambtenaren meer met lik-op-stuk. Daarnaast wordt de werkwijze van het Jongerenloket versneld en versimpeld. Om de handhaving van de leerplicht steviger ter hand te kunnen nemen overleggen we met het Rijk over de mogelijkheid om ouders van leerlingen die zich niet aan de afspraken houden een bestuurlijke boete op te leggen. Op scholen waar het verzuim het hoogst is gaan we een leerplicht-plus aanpak toepassen.

Binnen het Rotterdams Offensief wordt het aantal wijkscholen de komende vier jaar uitgebreid van twee naar zeven. Over de financiering maken we afspraken met de Rijksoverheid.

De wijkscholen komen in die wijken te staan die er in de Sociale en Veiligheidsindex negatief uitspringen. Deze scholen zijn bedoeld voor jongeren die zijn uitgevallen en geen aansluiting vinden met het bestaande onderwijs.

In de vakscholen zijn VMBO en MBO verbonden met elkaar, waardoor voortijdig schoolverlaten wordt tegengegaan. Er komen twee vakscholen techniek; één op Noord en één op Zuid. Daarnaast komt er een vakcollege zorg. De opleidingen worden samen met het onderwijs en het bedrijfsleven vormgegeven, zodat de aansluiting met de arbeidsmarkt optimaal is.

Om de zorg in en om de school te verbeteren gaan de Zorgadviesteams in het onderwijs nauwer met de Centra voor Jeugd en Gezin samenwerken.

Tot slot willen we er met een goede beroepsoriëntatie voor zorgen dat jongeren beter voorbereid zijn op de arbeidsmarkt en de keuze van hun opleiding. Daarbij leggen we de nadruk op de voor Rotterdam sterke sectoren: haven, zorg en zakelijke dienstverlening.

Target

Het aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters (ongekwalificeerde uitstroom uit het onderwijs) neemt jaarlijks af met 10% in deze collegeperiode.

Arbeidsmarktontwikkeling

Naast de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt, is een goede match tussen de werkgelegenheid en de beroepsbevolking cruciaal. We willen dat meer hoger opgeleiden terecht kunnen op de arbeidsmarkt. Een goede doorstroming is daarbij essentieel, zodat iedereen kan functioneren op het niveau waarvoor ze zijn opgeleid.

Ambitie

We willen dat de arbeidsmarkt meer plaats biedt aan midden- en hoger opgeleiden en we willen de doorstroming op de arbeidsmarkt verhogen. Rotterdammers met een bijstandsuitkering gaan weer aan het werk of zijn op een andere manier actief in Rotterdam.

Inspanningen

Alle inspanningen die we op de arbeidsmarkt verrichten, zullen we samen met het bedrijfsleven en het onderwijs moet vormgeven.

Verhogen arbeidsparticipatie

Iedereen die een uitkering ontvangt doet daar iets voor terug. Met deze 'Full Engagement' aanpak gaat iedereen aan de slag, met werk en/of vrijwilligerswerk of op een andere manier. We activeren in deze collegeperiode alle bijstandsgerechtigden. Mensen die niet willen, leggen we scherpere sancties op. In 2010 starten we met deze aanpak in de Tarwewijk en Overschie. De resultaten daarvan moeten laten zien wat de effecten zijn op het aantal uitkeringen, maar ook op gezondheid, buitenruimte, armoede, gezondheid en integratie.

We kopen als gemeente reïntegratietrajecten in die naadloos aansluiten op de arbeidsmarkt. Verder maken we met onze opdrachtnemers afspraken over de inzet van bijstandsgerechtigden (uitbreiding 5%-regeling). Met ketenpartner UWV werken we aan verbetering van de werkgeversbenadering.

Als jongeren geen startkwalificatie hebben, zijn hun kansen op de arbeidsmarkt gering. Daarom hanteren we een stevige aanpak om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Als jongeren desondanks uitvallen

Programma

Arbeidsmarktontwikkeling

Om samen met het bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen en overheden de arbeidsmarktontwikkeling goed vorm te geven, is afstemming tussen verschillende actoren en beleidsterreinen onontkoombaar. Participatie, onderwijs, arbeidsmarkt, jongeren, uitkeringsgerechtigden zijn onderwerpen die op elkaar moeten worden afgestemd.

hanteren we het principe School First, waarbij jongeren naar school worden terug geleid in plaats van naar werk of een uitkering te ontvangen. Daarmee verlagen we ook het aantal Rotterdamse jongeren dat aanspraak maakt op de inkomensvoorziening 'Wet investeren in jongeren'. Mensen met een WSW-dienstbetrekking blijven vaak in die positie vanwege financiële drempels. WSW'ers kunnen werknemers worden en met hun beperking meedraaien in het bedrijfsleven. Wij doen mee aan een pilot waarbij werkgevers een lager salaris kunnen betalen dat door de gemeente tot het minimumloon wordt aangevuld.

Vanuit de Rijksoverheid wordt het participatiebudget gekort. We zoeken daarom de samenwerking met partijen die gebaat zijn bij dezelfde resultaten, zoals zorgverzekeraars, werkgevers en woningcorporaties. Verder zullen we scherpe keuzes moeten maken, die we dit najaar in een nieuw vierjarig beleidskader aan de gemeenteraad zullen aanbieden.

Verbeteren match tussen vraag en aanbod arbeidsmarkt

De activiteiten van het Stageservicepunt worden uitgebreid naar het hoger beroepsonderwijs zodat meer leerlingen een stage gaan lopen in de stad. Wij maken afspraken met de onderwijsinstellingen om de doorstroom van MBO naar HBO te vergroten, met name voor de kansrijke economische sectoren. Ook willen we meer banen realiseren die voortvloeien uit een stage of leerwerkbaan.

Om meer banen voor hoger opgeleiden te realiseren, maken we afspraken en ontwikkelen we concrete projecten met kennisinstellingen en ondernemers in de stad. Hierdoor kunnen hoger opgeleiden doorstromen. Zij werken nu nog te vaak onder hun niveau. Daarmee doen ze zichzelf tekort en zorgen ze er onbedoeld voor dat lager opgeleiden lastiger een baan vinden. 42% van de banen die geschikt zijn voor laagopgeleiden wordt bezet door hoger opgeleiden. Rotterdammers worden geholpen carrière te maken via programma's van om – her- en bijscholing, met leercheques, maar ook door het opzetten van 'stadsbrede traineeships'. Met deze betere doorstroming op de arbeidsmarkt willen we voor lager opgeleiden meer kansen creëren, en de in Rotterdam opgeleide studenten vast houden voor de Rotterdamse arbeidsmarkt.

Target

In deze collegeperiode activeren we 20.000 bijstandsgerechtigde Rotterdammers.

- *10.000 bijstandsgerechtigde Rotterdammers stromen uit naar betaald werk.*
- *10.000 bijstandsgerechtigde Rotterdammers die nog niet kunnen uitstromen naar werk, ontwikkelen zich een stap omhoog op de Participatieladder.*

Het aantal HBO'ers en WO'ers afgestudeerd aan Rotterdamse instellingen voor hoger onderwijs dat anderhalf jaar na afstuderen in de regio en daarbinnen de stad werkt neemt over de collegeperiode gemiddeld met anderhalf procent punt toe ten opzichte van het gemiddelde over de afgelopen vijf jaar.

Meer sportparticipatie

Ambitie

Sport is een belangrijk instrument voor het ontwikkelen van talenten. Persoonlijke ontplooiing staat centraal. Sport draagt ook bij aan andere maatschappelijke doelstellingen zoals reïntegratie naar werk, bestrijding van jeugdoverlast, een betere gezondheid en sociale binding in wijken. Sport (gymnastiek en bewegen) verhoogt ook de onderwijsprestaties. Daarom willen wij dat meer Rotterdammers gaan sporten. Een deel van de talenten zal zich ontwikkelen tot toptalent.

Inspanningen

Om de sportparticipatie te verhogen, gaan we de Sportnota, die in februari 2010 door de raad is vastgesteld, uitvoeren. Een breed uitvoeringsprogramma sturen we nog voor het einde van het jaar aan de raad. Hieronder geven we de speerpunten aan. Om meer jongeren aan het sporten te krijgen gaan we het sportlidmaatschap van kinderen uit gezinnen met een minimuminkomen vergoeden via het Jeugdsportfonds. In 2009 was de sportparticipatie vanaf 13 jaar 58%, dit willen we verhogen en we doen dit vanaf 6 jaar. De schoolsportverenigingen blijven bestaan en worden waar het kan ook uitgebreid. Ouders worden daar ook bij betrokken. Bij de Lekker Fit scholen gaan we extra aandacht geven aan de groep 0-6 jaar. We breiden het aantal Lekker Fit scholen uit en investeren in dit kader in gymlokalen.

Toptalent stimuleren en begeleiden we. Dat doen we door bijvoorbeeld sport en studie te combineren, huisvesting te vinden en extra begeleiding aan te bieden. Topsporters treden op als ambassadeurs om jongeren te stimuleren om aan sport te gaan doen.

We ondersteunen sportclubs ook op andere manieren, en maken sport voor iedereen toegankelijk. Het ondersteunen kan door bijvoorbeeld de maatschappelijke stages in het voortgezet onderwijs bij sportclubs te laten plaats vinden. Daarnaast kunnen bijstandsgerechtigden een bijdrage leveren door zich in te zetten bij sportverenigingen. Samen met sport-, welzijns- en zorginstellingen bevorderen we deelname aan sport door ouderen en mensen met een lichamelijke beperking.

Samen met de deelgemeenten zorgen we dat we aan de slag gaan juist in die wijken waar deelname aan sport het laagst is. Dat betekent ook dat er voldoende voorzieningen moeten zijn. De afspraken met de deelgemeenten leggen we vast in de Bestuursakkoorden.

We houden vast aan de verbinding tussen top- en breedtesport in de stad. Daarom blijven we ons inzetten om topsportevenementen naar Rotterdam te halen, waaronder ook grootschalige evenementen zoals het WK Voetbal en de Olympische Spelen. Dit draagt bij aan het verder versterken van het imago van Rotterdam als internationale sportstad en levert een belangrijke economische spin off.

Een aantal organisaties kan wat ons betreft meer op eigen benen staan, en krijgen daarom minder subsidie.

Target

Het verhogen van de sportparticipatie onder Rotterdammers vanaf 6 jaar tot 64 % aan het einde van deze collegeperiode.

Culturele ontwikkeling

Ambitie

Cultuur brengt mensen met elkaar in contact, wakkert de discussie aan en motiveert kinderen en jongeren hun talenten te ontwikkelen. We stimuleren kennismaking met cultuur voor (jonge) kinderen en jongeren via het onderwijs.

Inspanningen

De komende jaren werken we aan de verdere verankering van cultuureducatie in het lesprogramma op scholen. De banden met onder andere de Willem de Kooning Academie en Codarts zullen we versterken.

Goede wijkvoorzieningen zijn belangrijk. Met de deelgemeenten gaan we in gesprek over het slim samenvoegen van functies. De positie van de bibliotheek in de samenleving verandert, daarom kiezen we voor een nieuw vestigingsbeleid waarbij het aantal vestigingen wordt vermindert. Voor minder mobiele Rotterdammers komt er vervangende dienstverlening zoals de bibliobus.

Van culturele instellingen wordt verwacht dat ze vanaf 2013 meer op eigen benen staan. Er worden bijvoorbeeld afspraken gemaakt over het genereren van meer eigen inkomsten via fondsen of hogere bezoekersaantallen en over minder regelgeving.

1.2 Niemand door de bodem

Om goed mee te kunnen doen in het onderwijs of op de arbeidsmarkt, moeten we zorgen dat een aantal zaken goed op orde is. Het begint met taal en participatie, wat ons betreft. Verder willen we mensen kansen bieden om belemmeringen te overwinnen, zodat ze voldoende zelfredzaam zijn en hun talenten kunnen benutten. Naast het welzijn van deze groep mensen, is het ook economisch gezien beter vroegtijdig investeren in deze groep dan later in te grijpen. Aan de deelgemeenten vragen wij samen met ons mee te werken de basis op orde te krijgen en hierover afspraken te maken in de Bestuursakkoorden.

De taal spreken en participeren

Ambitie

Wij willen dat meer Rotterdammers de Nederlandse taal beheersen en daardoor kunnen werken of een opleiding kunnen volgen. We onderschrijven de integratienota Van der Laan: we gaan ervan uit dat alle Rotterdammers gelijkwaardig zijn, dat integratie van twee kanten moet komen, en dat van nieuwkomers een extra inspanning verwacht mag worden om zich aan te passen aan de Nederlandse samenleving. We nemen deel aan het maatschappelijk debat hierover, en indien nodig initiëren we dat.

Inspanningen

We leiden de mensen die ervoor in aanmerking komen toe naar taaltrajecten. Hierbij geven we prioriteit aan werkenden en jonge mensen met kinderen die de taal onvoldoende beheersen. Oudere opvoeders worden via het welzijnswerk geactiveerd. De taaltrajecten worden minimaal twee dagdelen per week aangeboden, vaak in combinatie met oefening in de praktijk zoals in het werk, vrijwilligerswerk of bij reïntegratieactiviteiten.

Wij vinden het niveau van het inburgeringsexamen te laag om goed aan het

werk te kunnen. Daarom streven we ernaar zoveel mogelijk burgers op te leiden voor een hoger niveau en verbeteren daarom de kwaliteit van de trajecten.

Target

In deze collegeperiode zet 60% van de deelnemers aan een taal- en participatietraject één of meerdere stappen op de participatieladder (behaalt het participatieresultaat).

Zelfredzaamheid

Ambitie

Wij gaan ervan uit dat elke Rotterdamse burger iets bijdraagt aan de stad. Daar waar sprake is van belemmeringen bieden wij ondersteuning. In ruil daarvoor verwachten wij van mensen dat zij alles op alles zetten om hun beperkingen te overwinnen en mee te doen in de samenleving.

Inspanningen

In Rotterdam bevinden zo'n 30.000 mensen zich in een kwetsbare positie. Niet alleen dak- en thuislozen, maar ook mensen met meerdere psychische problemen, jongeren, ouderen en mensen met een detentieverleden hebben moeite om hun leven stabiel vorm te geven. De zelfredzaamheid van deze groep kwetsbare personen moet omhoog. Dat doen we door te zorgen voor tijdige signalering en een persoonsgerichte aanpak voor deze groep. Voor dak- en thuislozen, mensen in detentie en mensen met meerdere psychische problemen bouwen we voort op de ervaringen van het Plan van Aanpak Maatschappelijke Opvang, het Veiligheidshuis (zie hoofdstuk 3, Veilige stad) en het Platform Huisvesting Bijzondere Doelgroepen. Om invulling te geven aan de bezuinigingen houden we het palet van woonvoorzieningen zoveel mogelijk in stand en bouwen we de laagdrempelige opvang significant af, waarbij we o.a. de sluiting van enkele voorzieningen voor dag- en nachtopvang naar voren halen; gezien de huidige situatie zal dit vooralsnog niet tot knelpunten leiden. Voor kwetsbare jongeren koppelen we de bestaande zorg op de ROC's aan een resultaatgerichte zorginkoop om bijvoorbeeld schooluitval terug te dringen en de gezondheid te verbeteren (zie paragraaf terugdringen schooluitval). Voor kwetsbare ouderen zetten we, samen met de zorgverzekeraar, in op het behouden van hun vitaliteit en terugdringen van sociaal isolement.

Aangezien wij ons steeds meer concentreren op onze kerntaken, is het zaak het potentieel van vrijwilligers optimaal te benutten. Er wordt een ontregelconferentie georganiseerd om knelpunten te horen van vrijwilligerswerk en verenigingsleven. Dit zal worden gebruikt voor gerichte deregulering. Eenzelfde inspanning vragen we ook van de zorginstellingen die in Rotterdam actief zijn. En wat ons betreft zijn de maatschappelijke stages in het voortgezet onderwijs een uitgelezen kans om werk te verrichten in de zorg.

De Bijzondere bijstand en de collectieve zorgverzekering blijven beschikbaar voor de minimahuishoudens in de stad. Generieke toeslagen, waar niet noodzakelijkerwijs kosten tegenover staan, (b.v. toeslag 65+) worden verlaagd ten gunste van maatwerk om bijzondere bijstand te kunnen toekennen waar dat noodzakelijk is. Het project energiebesparing voor minima dat vorig jaar is opgestart wordt verder uitgerold. Verder blijven wij ons inzetten om sociale uitsluiting, met name onder kinderen, tegen te gaan. Schulddienstverlening blijft beschikbaar voor kwetsbare Rotterdammers met financiële problemen. De preventie zetten wij in op gedragsverandering bij jongeren. Samen met deelgemeenten vragen wij zorgverzekeraars, woningcorporaties, maatschappelijke instellingen en het onderwijs ook in hun eigen belang hun steentje bij te dragen aan de gedragsverandering.

Target

Aan het eind van deze collegeperiode is er bij 9.200 zeer kwetsbare Rotterdammers sprake van een stabiele situatie voor leefgebieden zoals wonen, zorg, justitie, dagbesteding (werk, stage, scholing), inkomen en sociaal netwerk.

Het succes van 140.000 Rotterdamse vrijwilligers wordt in deze collegeperiode in ieder geval vastgehouden, tegen de landelijk dalende trend in.

Eerdere, betere en snellere jeugdzorg

Ambitie

Het gezin moet de motor zijn om kinderen en jongeren een goede uitgangspositie te geven, maar dat is geen vanzelfsprekendheid. Wij willen dat meer kinderen opgroeien in een stabiele en kansrijke gezinssituatie. We gaan uit van de kracht van gezinnen, maar wanneer het op eigen kracht niet lukt, dan past ondersteuning of ingrijpen in het gezin.

Zorg moet de komende tijd eerder, sneller en effectiever worden geboden, waarbij kind en gezin centraal staan: één gezin, één plan, één regisseur. Ons doel is dat aan het eind van deze collegeperiode een trendbreuk waarneembaar is in de groei van het aantal jeugdigen dat instroomt in zwaardere vormen van jeugdzorg.

Inspanningen

Samen met de gemeenten in de Stadsregio werken we de komende maanden aan een beleidagenda, als vervolg op het programma Ieder Kind Wint. We werken toe naar een gedeelde agenda die sterk uitvoeringsgericht is. Deze agenda zal kaders geven en ondersteunend zijn aan het Rotterdams actieprogramma dat we met deelgemeenten, instellingen voor jeugdzorg en maatschappelijke partners maken. Dit programma wordt begin 2011 aan de raad voorgelegd en omvat de volgende aspecten.

Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) wordt de spin in het web voor jeugdzorg aan gezinnen, waar risicosignalen en informatie samenkomen en van waaruit zonodig wordt gehandeld. Het CJG biedt naast haar reguliere preventieve taken voor alle ouders en kinderen, samen met andere partners, professionele hulp aan multiprobleemgezinnen bij de oplossing van ernstige problemen.

We starten in overleg met het Rijk een pilot Jeugdzorg nieuwe stijl waarbij de zorg sneller en meer in de directe omgeving van jongeren kan worden ingezet. De zorg wordt dan meer vanuit het CJG en minder vanuit Bureau Jeugdzorg toegewezen. We versterken de relatie tussen de zorg op school en de CJG's.

We verbeteren de afstemming van gegevens tussen organisaties die hulp en zorg bieden aan ouders en kinderen. Daarbij investeren we in de kwaliteit van professionals. We verbinden partijen in de jeugdzorg om in onderlinge afstemming de juiste zorg aan gezinnen te kunnen bieden.

Een goede gezondheid

Ambitie

Gezonde mensen zijn gelukkiger, productiever en presteren beter. De Rotterdamse bevolking is echter ongezonder dan de rest van Nederland. Dat hangt samen met onder andere achterstanden in onderwijs, inkomen, werk en luchtkwaliteit.

Inspanningen

In wijken met de grootste achterstanden zetten we een wijkaanpak in waarin we ons richten op het inlopen van gezondheidsachterstanden. Instrumenten zijn bevorderen van een gezonde leefstijl met specifieke aandacht voor overgewicht, alcohol- drugsgebruik en versterken psychosociale gezondheid en gezonde leefomgeving. Dit doen we samen met deelgemeenten, zorg, scholen, en maatschappelijke partners. Ook bedrijven betrekken we hierbij, onder andere door samen een 'gezond bedrijf' aanpak te ontwikkelen. Bij succes wordt de aanpak ook in andere wijken toegepast. We richten ons vooral op Rotterdammers met een lage opleiding of zonder werk en op kwetsbare jongeren. Daarnaast werken we stadsbreed aan bewustwording van het belang om zelf mee te investeren in een goede gezondheid door partners binnen en buiten het gezondheidsdomein.

Samen met de deelgemeenten gaan we ervoor zorgen dat welzijnsvoorzieningen voor bijvoorbeeld mantelzorgers of mensen met een beperking naadloos aansluiten bij de vraag van burgers en bij sociale problemen in de wijk.

Target

Aan het eind van deze collegeperiode is de gemiddelde ervaren gezondheid in tenminste twee achterstandswijken met 10% verbeterd ten opzichte van 2010.

2. Ruimte voor ondernemen

De Rotterdamse economie kenmerkt zich door een sterke haven en industrie, een hoogwaardig medisch cluster en de bijbehorende stedelijke en maritieme dienstverlening. Op die pijlers bouwen we de komende tijd verder. Om dit te kunnen doen is samenwerking met steden en andere partners buiten de stad essentieel. We willen dat zowel het stadscentrum als de gebieden aan de rand van de stad goed bereikbaar blijven. Dat is voor ons dé randvoorwaarde voor een goed draaiende economie.

Als gemeente is onze invloed op de economie gering. We richten ons op acquisitie, het creëren van goede randvoorwaarden voor ondernemers en enkele specifieke investeringen in het economisch klimaat. Dat laatste vooral op het gebied van duurzaamheid en innovatieve technologieën. De komende periode is het gebied Stadshavens speerpunt van duurzame ontwikkeling.

2.1 Regionale en stedelijke economie

Ambitie

De Rotterdamse economie moet over vier jaar krachtiger, weerbaarder en duurzamer zijn. Stedelijke en regionale economie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden, bijvoorbeeld bij de ontwikkeling van bedrijventerreinen of de samenwerking met kennisinstellingen zoals de TU Delft. Activiteiten voor de komende jaren worden gecoördineerd in het programma regionale en stedelijke economie.

Inspanningen

Rotterdam heeft een goed vestigingsklimaat, en dat willen we nog verder verbeteren zodat ruimte ontstaat voor meer bedrijvigheid. Dienstverlening aan ondernemers en starters en vermindering van de administratieve lasten staan hierbij voorop. Voor het midden- en kleinbedrijf (MKB) verlagen we de administratieve lasten en pakken de irritatie-top-10 aan, die we samen met ondernemers gaan opstellen.

We zullen meer dan voorheen inzetten op accountmanagement en acquisitie om bedrijven aan te trekken en te binden. Zo weten we wat er leeft bij bedrijven en zijn we beter in staat om bedrijven aan te trekken en aan Rotterdam. Minimaal een keer per jaar bezoeken we de top 100 van de belangrijkste bedrijven en 50 instellingen in Rotterdam om mee te denken over problemen en oplossingen. We bouwen de vorig jaar opgerichte Rotterdam Investment Agency verder uit en zorgen ervoor dat Rotterdam een aantrekkelijke vestigingsstad blijft voor bedrijven binnen en buiten de stad. We professionaliseren acquisitie en accountmanagement zodat we honderd projecten kunnen realiseren. Hiermee willen we in de periode 2010-2013 een investeringsbedrag van minimaal 100 miljoen euro ontlocken en 1.500 arbeidsplaatsen realiseren. Tegelijkertijd benutten we onze contacten in de wijken om te zien wat het midden- en kleinbedrijf nodig heeft om economische kansen te verzilveren.

Programma Regionale en Stedelijke economie

Om de economie te versterken, moet er een duidelijke gezamenlijke agenda worden opgesteld die door het bedrijfsleven, inclusief het midden- en kleinbedrijf, de onderwijsinstellingen en kennisinstellingen breed wordt gedragen en die over de grenzen van de stad heen kijkt.

De precario voor kleine terrassen en reclame wordt afgeschaft en de openingstijden voor winkels worden in de hele stad uitgebreid naar zon- en feestdagen. Op zondagochtend blijven de winkels gesloten. We zoeken in overleg met de eigenaren naar nieuwe functies voor leegstaande kantoren. Met de Stadsregio en provincie zijn afspraken gemaakt om zes bedrijventerreinen te revitaliseren, te weten Spaanse Polder, Noord-West,

Hordijk, Gadering, Schiebroek en de Laagjes. Voor de overige terreinen zijn de komende periode geen middelen beschikbaar. Verder gaan we door met het aanpakken van kwetsbare winkelgebieden zoals Nieuwe Binnenweg en de Boulevard-Zuid.

We koppelen met speciale projecten zoals 'Your Navigator' jonge ondernemers aan ervaren ondernemers. Samen met kennisinstellingen en bedrijven stimuleren we jongeren om eigen ondernemer te worden, door bijvoorbeeld The Entrepreneurshipweek en The Enterprize te organiseren. We ondersteunen de Ondernemersbalie en het Ondernemershuis Zuid. Hier kunnen startende en groeiende bedrijven terecht voor alle vragen over ondernemen. We organiseren regelmatig bijeenkomsten voor, door en met Rotterdamse ondernemers waarbij netwerken en uitwisseling van kennis centraal staan.

We stellen samen met de partners uit de Rotterdamse kennis- en innovatienetwerken een uitvoeringsprogramma Innovatie op. Voorbeelden zijn Smart Port en Innovation Dock (met de incubator Dynamo), onlangs gestart op het RDM-terrein. Vanuit Stadshavens zetten we hiervoor het innovatiefonds Clean Tech Delta in.

We kiezen er voor om geen nieuwe economische sectoren aan te boren, maar bouwen bewust verder aan de bestaande sterke clusters: het haven- en industriecomplex, zakelijke en maritieme dienstverlening, de medische en zorgsector en stedelijke dienstverlening. Ook zetten we in op de kansen rondom de creatieve sector en duurzame bedrijvigheid zoals groene chemie en energie, CO2 opslag, water- en deltatechnologie en duurzame mobiliteit (Clean Tech Delta). Met relevante bedrijven en kennisinstellingen maken we concrete afspraken en zoeken regionale samenwerking, zoals in de metropool Rotterdam – Den Haag. We willen de relatie tussen haven en stad verder versterken, bijvoorbeeld door de kantoorfunctie van bedrijven in de haven of havengerelateerde diensten naar de stad te halen.

Target

Het met behulp van de Rotterdam Investment Agency realiseren van 100 investeringsprojecten (succesvolle proposities) in deze collegeperiode.

Stadshavens

Het havengebied krijgt gedeeltelijk een nieuwe bestemming voor wonen, leren en werken. De Stadshavens zijn hét voorbeeld van de kansen die Rotterdam biedt op nieuw ondernemerschap, samenwerking met kennisinstellingen en bedrijfsleven en duurzaamheid zoals in de Clean Tech Delta. Het European China Centre is een goed voorbeeld van waar we transformatie op korte termijn realiseren. Omliggende wijken profiteren mee van de ontwikkelingen. We investeren daar extra in onderwijs zodat de jonge, lokale beroepsbevolking de banen kunnen pakken die Stadshavens genereert (zie paragraaf Zuid in hoofdstuk 3). Onze ambities en innovatieve werkmethode, die we samen met het Havenbedrijf hebben ontwikkeld, hebben Stadshavens de status van Randstad Urgent-project opgeleverd.

De komende vier jaar richt Stadshavens zich op het ontwikkelen van de Merwe/Vierhavens (vestiging Europees kenniscentrum Klimaat en Nationaal Watercentrum, besluit over toekomst energiecentrale Vierhavensgebied en voltooien dakpark Vierhavensstraat), RDM/Heijplaat (voorzieningencluster, besluit sloop-nieuwbouw De Heij) en Port Valley (Waalhaven Oostzijde en Kop Sluisjesdijk). Daarnaast maken we het Rondje Rijnhaven af (Rijnhavenbrug, ECC 1^e fase,) en garanderen bereikbaarheid, onder meer door OV over water. Voor de kwetsbare, buitendijkse gebieden stimuleren we de ontwikkeling en toepassing van adaptieve bouwvormen, bijvoorbeeld drijvend bouwen.

2.2 Bereikbaarheid

Ambitie

Een goede bereikbaarheid van Rotterdam is essentieel voor een goed draaiende economie en een aantrekkelijke woonstad. Snelle verbindingen in de regio en binnen de stad zijn noodzakelijk, zowel per auto, fiets als openbaar vervoer. De afgelopen jaren zijn flinke verbeteringen doorgevoerd, zoals de verhoging van de snelheid op hoofdroutes naar het centrum, uitbreiding van het fietsnetwerk en de bouw van het nieuwe Rotterdam Centraal en RandstadRail. We richten ons samen met de landelijke overheid op een goede bereikbaarheid van de regio Rotterdam nu en in de toekomst.

Inspanningen

In samenwerking met het Rijk en de regio zetten we in op de aanleg van de de Nieuwe Westelijke Oeververbinding en de kwaliteit van het openbaar vervoer op Zuid. Zoals reeds besloten wordt de verbreding van de A15 en de aanleg van de A4 Delft-Schiedam de komende jaren doorgezet. We blijven bij het Rijk pleiten voor de realisatie van de A13/A16, onder voorwaarde van goede inpassing in het landschap.

Wegens de beperkte financiële mogelijkheden benutten we zoveel mogelijk de bestaande infrastructuur. In dat kader voeren we met het Rijk, de Stadsregio, Kamer van Koophandel en VNO-NCW het programma Slim Bereikbaar uit. Doelstelling is minder autoverkeer in de spits naar werklocaties in het centrum, rondom Kralingse Zoom en Alexander. In het havengebied werken we met Rijkswaterstaat, het Havenbedrijf en de stadsregio aan een reductie van het spitsverkeer van 20%. Het succesvolle project Spitsscoren op de A15 wordt in 2011 voortgezet en mogelijk uitgebreid. Verder zorgen we dat weggebruikers op de Ruit beschikken over voldoende actuele informatie over (alternatieve) routes, P+R terreinen en openbaar vervoer naar de Binnenstad. Op de zeven hoofdroutes naar het centrum geven we informatie over de actuele reistijd per auto naar de rand van het centrum, ook bij evenementen, incidenten en werkzaamheden. In afstemming met de Stadsregio geven we een vervolg aan het fietsplan. Voor Rotterdammers van 65 jaar en ouder is het openbaar vervoer ook in deze periode gratis. In het kader van de bezuinigingen wordt het aantal parkeerproducten verminderd.

Target

In deze collegeperiode blijft op de volgende zes hoofdroutes van en naar het centrum de gemiddelde snelheid op 25 km per uur: Maasboulevard, Dorpsweg, Stadionweg, Tjalklaan, Vaanweg, Stadhoudersweg.

In deze collegeperiode is bij de start van de ombouw van de A15 een reductie van het spitsverkeer bereikt van 20%, die wordt vastgehouden tijdens de ombouwfase.

Programma Duurzaamheid

Duurzaamheid komt terug in de hele stad: het bedrijfsleven, verkeer, wonen, de buitenruimte, et cetera. Daarom gaat het college samen met alle partners werken aan een ambitieus programma om van Rotterdam de meest duurzame wereldhavenstad in zijn soort te maken. Hierbij hoort een duurzame economie en een aantrekkelijke leefomgeving.

2.3 Duurzaamheid

Wij willen Rotterdam schoner, groener en gezonder maken en voorbereiden op de gevolgen van klimaatverandering. Een inzet op duurzaamheid is noodzakelijk om Rotterdam aantrekkelijker te maken als woon- en werkstad voor de huidige en toekomstige generaties. Bovendien zijn investeringen in duurzaamheid van groot belang voor de economische toekomst van Rotterdam. Voor het college is duurzaamheid daarom een prioriteit, waarvoor we de komende jaren extra middelen hebben gereserveerd. Wij verbeteren de woon- en leefomgeving van Rotterdam door milieuknelpunten, met name op het gebied van lucht en geluid, aan te pakken en nog efficiënter om te gaan met grondstoffen en energie.

Ambitie

Onze ambitie is dat Rotterdam de duurzaamste wereldhavenstad in zijn soort wordt. We houden onverkort vast aan de ambities van het Rotterdam Climate Initiative: in 2025 is de CO²-uitstoot ten opzichte van 1990 gehalveerd en is Rotterdam 100% klimaatbestendig. Verder dingen we in 2014 mee naar de European Green Capital Award.

Doordat minder middelen beschikbaar zijn dan in de vorige periode doen wij een groter beroep op burgers, bedrijven en instellingen om onze ambities waar te maken. Hier tegenover staat een open houding van het stadsbestuur naar die partijen die willen bijdragen aan een duurzaam Rotterdam.

Inspanningen

Om onze ambitie te realiseren is een breed pakket van inspanningen en intensieve samenwerking met Rotterdamse burgers, bedrijven en instellingen noodzakelijk. De onderstaande kernpunten worden uitgewerkt in het Programma Duurzaamheid. De input van bedrijven, instellingen en Rotterdammers wordt actief meegenomen.

Met industrie en Havenbedrijf maken wij afspraken over duurzaam ondernemen, energiebesparing, restwarmtegebruik, de opwekking van duurzame energie (met name wind en biomassa) en het realiseren van projecten op het gebied van de afvang, transport en opslag van CO². Wij verbeteren de vestigingsvoorwaarden en acquisitie van duurzame bedrijven. Basis voor de acquisities is het continueren van gerichte (inter)nationale profilering van Rotterdam als duurzame en innovatieve stad met onder meer het Nationaal Watercentrum en de Clean Tech Delta. In samenwerking met Clean Tech Delta wordt een Innovatiefonds opgezet. In het haven-industrieel complex werken we aan een schone, stille en zuinige binnenvaart en zeescheepvaart en meer kosteneffectieve walstroomaansluitingen.

Met ondernemers in de stad ontwikkelen we programma's gericht op duurzaam ondernemen, energiebesparing en duurzaam energiegebruik.

Met woningcorporaties spreken wij onder meer af dat zij in 2014 10% energiereductie bereiken in hun bezit. Voor nieuwbouw maken we afspraken met ontwikkelaars en beleggers over duurzaam bouwen. Voor de bestaande gebouwen richten we ons op VvE's en de MKB-sector. We faciliteren hen bij de mogelijkheid om energie-investeringen te financieren.

We stimuleren investeringen in energiebesparing en duurzame energieopwekking voor Rotterdammers. Dat doen we onder meer door met het Rijk en de energiesector een pilot op te zetten waarin bewoners via investeringen in een collectief duurzaam energiesysteem aan zichzelf energie leveren.

We versterken onze inzet op het nuttig toepassen van restwarmte en duurzame koude.

Het college verankert de klassieke milieuthema's, in het bijzonder geluid- en luchtkwaliteit, en de klimaatopgave in ruimtelijke processen, plannen en ontwikkelingen. Nieuwe gebiedsontwikkelingen, zoals Stadshavens, leiden tot een verbetering van de leefomgeving.

We realiseren zichtbare projecten op het gebied van klimaatbestendigheid (waterpleinen, groene daken en gevels en drijvend bouwen). Het Rijk, Rijnmond en de Drechtsteden werken binnen het Deltaprogramma scenario's uit, gericht op (water)bereikbaarheid, waterveiligheid en economische ontwikkeling. Wij stimuleren innovatie, onderwijs en opleidingen op het gebied van

klimaat, water en energie en investeren in de groei van (hoogwaardige) werkgelegenheid en duurzame technologie in stad en haven.

Om de groei in vervoersbewegingen duurzaam te realiseren (schoner en stiller) is onze strategie gericht op schoon gebruik, schone voertuigen en schone brandstoffen. Deze ontwikkeling versnellen we door Rotterdam te positioneren als proeftuin voor innovatieve bedrijven op het gebied van elektrisch vervoer. Specifiek voor de binnenstad werken we een pakket van maatregelen uit, zodat het centrum zowel bereikbaar als leefbaar blijft.

We zullen ook de gemeentelijke organisatie duurzamer maken, onder meer door duurzaam in te kopen, energiebesparingprojecten uit te voeren en nieuwe gemeentelijke gebouwen duurzaam in te richten.

Target

Aan het einde van de collegeperiode is in Rotterdam en de haven voor minimaal € 350 miljoen in duurzaamheid geïnvesteerd.

15.000 Rotterdammers hebben aan het einde van de collegeperiode in hun woning een geluidbelasting als gevolg van verkeerslawaaï die minimaal 3 decibel lager ligt dan in 2010.

3.

Een aantrekkelijke, mooie en veilige stad

We willen dat Rotterdam een aantrekkelijke stad is voor bewoners, ondernemers, studenten en bezoekers. Dat vraagt om een tolerante stad waar geen plaats is voor intolerantie, het vraagt om veiligheid en een schone, groene en mooie buitenruimte. Het vraagt om een bruisende stad waar altijd wat te doen is en waar het goed wonen is. Rotterdammers kunnen zelf bijdragen door hun rommel op te ruimen, zich aan de regels te houden zich sociaal te gedragen. We spreken mensen aan op hun gedrag en betrekken ze bij het inrichten en aankleden van de stad. In combinatie met de beperkte financiële middelen leidt dat tot de noodzaak om scherpe keuzes te maken en tot de vraag aan Rotterdammers om zelf iets toe te voegen aan hun stad.

De Stadsvisie waarin de ruimtelijk-economische ontwikkeling van onze stad is beschreven blijft ons uitgangspunt. Stedelijke verdichting is hiervan een onderdeel, met behoud van aantrekkelijke woonmilieus. We focussen onze inzet op de binnenstad, Zuid en Stadshavens. De ontwikkeling van het businesspark Schieveen stellen we voorlopig uit. In Brainpark Centrum en Alexanderknoop vindt voorlopig geen grootschalige kantoorontwikkeling plaats. Dit betekent overigens niet dat we in de rest van de stad niets meer doen. Met de marktpartijen en corporaties zullen we afspraken maken over fasering in de woningbouwontwikkelingen en bepalen wat nu wordt doorgezet en wat later. Ook zullen we vanuit ISV3-middelen blijven investeren in de wijken op Noord.

Het gebruik van onze vastgoedportefeuille is gericht op ruimtelijke, economische en maatschappelijke doelen van de gemeente Rotterdam. We hanteren de principes van kostendekkendheid en 'overlaten aan de markt, tenzij'. We zetten ons strategisch vastgoed in voor maatschappelijk rendement, ons niet-strategisch vastgoed voor financieel rendement (hetzij via gefaseerd verkopen, hetzij via commerciële verhuur) en brengen het onderhoud op het niveau in verhouding tot de huurprijs. Eind 2012 staat er een professionele vastgoedorganisatie met een slanke, strategische vastgoedportefeuille.

3.1 Veilige stad

Ambitie

Het huidige veiligheidsniveau is het resultaat van een stringent veiligheidsbeleid van de afgelopen tien jaar. Dit beleid wordt voortgezet met de uitvoering van het Vijfjaren Actie Programma Veiligheid 2010-2014.

Inspanningen

De focus ligt op de wijken die in de Veiligheidsindex het slechtst scoren: Oude Westen, Tarwewijk, Hillesluis en Nieuwe Westen. Met behulp van wijkprofielen, de stadsmariniers en actuele informatie uit het early warning system houden we de ontwikkelingen in de wijken in de gaten en grijpen in waar nodig. Indien wijken in onbalans raken of dreigen 'af te glijden' wordt direct actie ondernomen.

Het aantal stadswachten met opsporingsbevoegdheid (brede handhavers) zal stijgen van 300 naar 450. Het extra toezicht en handhaving van de stadswachten draagt, in de wijken waar dat nodig is, bij tot een groter

veiligheidsgevoel. Belangrijk daarbij zijn gastvrijheid, kennis van het gebied, de bewoners en de mogelijkheid om handhavend op te treden als dat nodig is. Alle stadswachten worden daar op voorbereid met specifieke scholing.

We hanteren een persoongerichte aanpak, waarbij we straf en zorg combineren. De aansluiting tussen preventie en repressie zorgt voor betere resultaten. De burgemeester en de officier van justitie krijgen extra bevoegdheden om preventief in te grijpen, bijvoorbeeld met een gebiedsverbod, een groepsverbod of een meldplicht.

Het Veiligheidshuis Rotterdam voert maatwerk uit gericht op veelplegers, nazorg (na detentie) en overvallers. DOSA (deelgemeentelijke organisatie sluitende aanpak), groepsaanpak, sociale & interventieteams, gezins- en straatcoaches richten zich op gezinnen en op jeugd. Daarnaast besteden we specifiek aandacht aan risicojongeren van Marokkaanse en Antilliaanse afkomst. Om verkeerd gedrag bij de jeugd te voorkomen hebben we oog voor de signalen en voorspellers van dit gedrag. Hierbij kijken we naar de leefomgeving, school en het gezin. Nauwere samenwerking tussen zorg en justitie moet zorgen voor minder overlast.

Functionarissen in een publieke functie worden te vaak geconfronteerd met agressie, zowel verbaal als fysiek. Dat tolereren wij niet. Met het openbaar ministerie, de politie, RET en andere gemeentelijke diensten maken we afspraken over de oprichting van een centraal aangifteloket voor geweld tegen overheidsfunctionarissen, een eenduidige vorm van registratie, de nazorg en ondersteuning van slachtoffers en vervolging van geweldplegers.

Aparte aandacht komt er voor het terugdringen van het aantal overvallen op ondernemingen en woningen. De burgemeester zal – als voorzitter van de landelijke taskforce Overvallen – nog dit jaar een nieuwe aanpak presenteren. Tenslotte wordt ook de sociale veiligheid in het openbaar vervoer verbeterd, met name in de metro, door extra toezichthoudend personeel in de avonduren.

Target

Aan het einde van deze collegeperiode scoren de vier Focuswijken veilig (Oude Westen, Nieuwe Westen, Hillesluis en Tarwewijk) minimaal een 'zes' op de veiligheidsindex.

Het percentage Rotterdammers dat aangeeft vaak last te hebben van groepen jongeren daalt in deze collegeperiode met 25% ten opzichte van de veiligheidsindex 2010.

Aan het einde van deze collegeperiode is het aantal geweldsincidenten tegen publieke functionarissen met minimaal 20% gedaald.

3.2 Woonstad

Ambitie

Alle Rotterdammers moeten prettig in Rotterdam kunnen wonen. Een goede woning en een aantrekkelijke omgeving zijn daarvoor belangrijke voorwaarden. Daarom blijven wij ons richten op verbetering van de kwaliteit en diversiteit van de woningvoorraad, op verkorting van wachtlijsten en op kansen op de woningmarkt voor iedereen. We behouden Rotterdammers voor de stad door woonmilieus en mogelijkheden tot wooncarrière te bieden die aansluiten bij hun behoeften. Studenten, ouderen en gezinnen hebben onze bijzondere belangstelling. Van alle Rotterdammers mag worden verwacht dat zij netjes omgaan met hun woning en niet tot overlast zijn voor hun burens. Waar dat wel zo is, grijpen we in.

Inspanningen

Met het uitvoeringsprogramma Woonvisie 2010-2014 richten wij ons samen met onze partners op bovenstaande ambities. De bouw- en verbeteropgave wordt hierin gespecificeerd naar woningtype, eigendom en prijsklasse. Om invulling te geven aan de bezuinigingen, laten we meer aan de markt over en worden de startersleningen afgeschaft.

We willen in Rotterdam 3.000 woningen voor gezinnen realiseren. Deze woningen kunnen zowel worden gerealiseerd door nieuwbouw als door samenvoegen en opwaarderen van bestaande woningen.

We starten met de uitvoering van 'Rotterdam Kindvriendelijk'. Kindvriendelijkheid is wat ons betreft een vast onderdeel van de bestuursakkoorden die we met de deelgemeenten afsluiten en de gebiedsafspraken die we met de woningcorporaties maken. We willen de Rotterdamse buitenspeelnorm behalen en spreken met de deelgemeenten af dat deze wordt gerealiseerd als dat financieel en ruimtelijk haalbaar is.

We blijven samen met corporaties, deelgemeenten en zorginstellingen de woonservicegebieden verder ontwikkelen. Hierin wordt gezorgd dat in een wijk of buurt ouderen en mensen met een beperking zo zelfstandig mogelijk op een prettige manier en met de juiste zorg kunnen wonen. Hiervoor worden verschillende voorzieningen goed op elkaar afgestemd.

We maken een start met de verbetering van 8.000 woningen, die betrekking hebben op zowel bezit van woningcorporaties (5.000) als particuliere eigenaren (3.000).

Met een nieuw programma gaan we het verloederd particulier bezit aanpakken, zodanig dat een financieel en technisch gezonde exploitatie door de eigenaar mogelijk is. Kern van de nieuwe aanpak is dat we een keten opzetten om bestaande handhavings- en preventie-instrumenten in te zetten. Deze keten wordt in een aantal nog te selecteren wijken specifiek ingezet. Door de bezuinigingen zal er in totaal minder capaciteit voor toezicht en handhaving van de gebouwen beschikbaar zijn. Met de Rijksoverheid kijken we of maatregelen aan de Rotterdamwet toegevoegd kunnen worden op het gebied van huisvesting van arbeidsmigranten, aanpak van kamerverhuur, overbewoning en leegstand.

Target

Gedurende deze collegeperiode slagen wij erin meer gezinnen, hoger opgeleiden en hogere inkomens voor de stad te behouden. In 2013 is het aandeel van de gezinnen, de hoger opgeleiden en de hogere inkomens in de verhuisstroom uit de stad met 10% ten opzichte van 2009 gedaald.

Aan het einde van deze collegeperiode is het aandeel van de Rotterdammers dat tevreden is met de eigen woonsituatie en geen overlast ervaart (hoge waardering van woning en woonomgeving, buurt en samenleven) met 15% ten opzichte van 2009 gestegen.

3.3 Mooie en groene stad

Ambitie

Rotterdam wil een groene stad zijn die schoon en heel is en voor iedereen prettig om in te verblijven. Onze ambitie is om de huidige schoon- en heelniveaus vast te houden met extra focus op plekken die vervuild of verloederd zijn. Wij streven naar meer groen, vooral op de meest 'versteende' plekken. Meer dan ooit vragen wij burgers, ondernemers en instellingen bij te dragen aan het verwezenlijken van deze ambitie. Samenwerking met de deelgemeenten is hierbij cruciaal.

Inspanningen

In de buitenruimte houden we de straten schoon op niveau 4 en heel op niveau 3,5. We richten ons op het aanpakken van de vijf meest genoemde ergernissen: afval, defecte openbare verlichting, verzakte wegen, zwerfvuil en wateroverlast. We vragen actieve steun van alle deelgemeentebesturen, zowel financieel als qua beleidsinzet.

Om de stad groener te maken planten wij in 2011 en 2012 jaarlijks gemiddeld 2.000 bomen en starten met de aanleg van de Blauwe Verbinding. Wij realiseren 160.000 m² groene gevels en daken. In samenwerking met buurtbewoners worden tien 'stenige' plekken in de stad groener gemaakt. Hiermee versterken we ook de ecologische structuur in de stad. Ondanks de bezuinigingen behouden we de plantschalen op straat. Verder ondersteunen wij initiatieven op het gebied van stadslandbouw en het vermarkten van regionale producten.

Bij het groener maken van de stad rekenen wij op (financiële) bijdragen van burgers en bedrijven. We starten pilots met publiek-private samenwerking. Hierin wordt minimaal één lokaal ondernemersfonds betrokken.

In nauwe samenwerking met de stadsregio, de Provincie Zuid-Holland en natuurbeschermingsorganisaties zorgen wij voor de ontwikkeling van ecologische routes en groengebieden rond de stad.

Wij zorgen voor een structurele borging van middelen voor de vervanging van alle civiele werken (onder andere bruggen en kades) aan het einde van de levensduur.

De uitvoering van nieuwbouw- of vervangingsprogramma's voor openbare verlichting wordt op duurzame wijze vormgegeven, waarbij technologische innovaties worden toegepast. Met de deelgemeenten wordt afgesproken dat 98% van de openbare verlichting functioneert.

De afvalstoffen- en rioolheffing wordt op termijn kostendekkend gemaakt. Wij ontzien de inwoners van Rotterdam door geen tariefsverhoging in te voeren in 2011 en 2012.

Wij zetten projecten op om tot blijvende gedragsverandering te komen en hardnekkige misdragingen in de buitenruimte tegen te gaan. Wij zijn ervan overtuigd dat een goede aanpak van de knelpunten samen met burgers een bijdrage zal leveren aan het vertrouwen van burgers in de overheid. Bij de totstandkoming van gedragsverandering zullen wijkconciërges een belangrijke rol gaan vervullen. Zij richten zich op zowel gastheerschap als op het aanspreken van burgers op onbehoorlijk gedrag. Om een goede rol voor wijkconciërges te definiëren starten wij met een tweetal pilotprojecten.

Target

Aan het einde van deze collegeperiode is het areaal groen en water toegenomen in de tien buurten die in 2010 het minst groen zijn.

3.4 Inzet op Zuid

Programma Bijzondere Aanpak Zuid

Delen van Zuid hebben hardnekkige achterstanden op sociaal gebied en hebben te maken met verouderde en eenzijdige woningvoorraad. Maar er is op Zuid ook veel potentie met zijn Stadshavens, Stadionpark, Zorgboulevard en Hart van Zuid. Hierin komen sport, onderwijs en bedrijfsleven samen, met economische groei en dynamiek tot gevolg. Daarom schrijven wij als college samen met alle partners een programma met onze gezamenlijke inzet om op Zuid een inhaalslag te realiseren.

We zien dat een groot gebied op Zuid achter blijft bij de ontwikkeling van de stad. In deze zeven wijken (Oud Charlois, Carnisse, Tarwewijk, Bloemhof, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Feijenoord) is sprake van een opeenstapeling van problemen. Vooral hier is sprake van hoge werkloosheid, forse schooluitval, een laag gemiddeld inkomen en een eenzijdige woningvoorraad met kleine goedkope, gestapelde woningen. Het gebied heeft met haar jonge en ondernemende bevolking ook kansen: talentontwikkeling en arbeidspotentieel. Het Rijk deelt deze analyse en wil een rol pakken in het aanpakken van de problemen. Dit is onder andere bekrachtigd door de inzet van het team Deetman/Mans door de minister van WWI. Dit team komt in oktober 2010 met zijn definitieve advies. Rotterdam wil zo samen met het Rijk, maatschappelijke organisaties, corporaties en bedrijven komen tot een focus in de aanpak op Zuid voor de komende jaren. Gekozen is voor drie thema's (jeugd & onderwijs, werk & economie en kwetsbare woonmilieus) en vier gebieden waar het verschil gemaakt kan worden voor de bewoners van Rotterdam Zuid. De spin-off uit deze gebieden; Stadshavens, het Stadionpark, de Zorgboulevard (Maasstad Ziekenhuis) en het Hart van Zuid; moet de bewoners op Zuid door middel van opleidingen, stages en werk perspectief bieden op de toekomst.

Ambitie

Het vasthouden van de middenklasse op Zuid.

Inspanningen

Het versnellen van de sociale stijging van Rotterdammers op Zuid door te investeren in goed onderwijs, hogere arbeidsparticipatie, een goede beheersing van de Nederlandse taal en een hogere sportparticipatie.

Een versnelling in de aanpak van de kwetsbare particuliere woningvoorraad in delen van Zuid. De aanpak van sloop, nieuwbouw en renovatie/samenvoegen is onderdeel van de aanpak van de woningvoorraad zoals deze bij het onderdeel Woonstad is verwoord.

Het benutten van de economische potentie van de vier gebieden Stadshavens, Stadionpark Zorgboulevard en Hart van Zuid en er zo voor te zorgen dat de arbeidsparticipatie en het opleidingsniveau in het gebied verbetert.

Voor het realiseren van alle nodige inspanningen is medewerking en steun van de Rijksoverheid nodig. Het College werkt actief aan die steun.

Target

Gedurende deze collegeperiode slagen wij erin meer gezinnen, hoger opgeleiden en hogere inkomens voor de stad te behouden. Zeker voor Rotterdam Zuid hebben wij daarin een grote ambitie, omdat we willen dat Zuid op dit punt extra vooruit gaat. Wij meten dit af aan het aandeel van deze groepen in de verhuisstroom uit Zuid: in 2013 is dit aandeel met 15% ten opzichte van 2009 gedaald. Dit target is een verbijzondering van ons target op het gebied van wonen.

3.5 Binnenstad

Ambitie

Wij willen ervoor zorgen dat meer mensen in de binnenstad gaan wonen en werken. Ook willen we dat meer mensen de binnenstad bezoeken, er langer blijven en meer besteden. Om dit te bereiken gaan wij door met het ontwikkelen van de binnenstad tot een plek waar altijd iets te doen is. Een plek waar het aangenaam is om te verblijven en te verpozen voor bewoners, bezoekers, studenten, bedrijven en investeerders. Wij zoeken intensief de samenwerking met alle partijen die aan een leefbare binnenstad willen bijdragen. Zij krijgen ruimte en ondersteuning waar dat mogelijk is, bijvoorbeeld bij het verkrijgen van vergunningen.

Inspanningen

Vergroten van de levendigheid.

In de binnenstad is er volop gelegenheid voor tijdelijke horeca, exposities, debatten en verrassende kunstwerken. Vanuit het programma Binnenstad maken wij budget vrij voor laagdrempelige culturele en sportieve initiatieven op pleinen, in de 'plinten' van gebouwen en op andere zichtbare locaties. Wij vragen ook kunst- en cultuurinstellingen om daar een bijdrage aan te leveren.

Fysieke ingrepen met hoog rendement.

Wij gaan door met de herinrichting van de binnenstad. Ondanks een lager budget blijven we kiezen voor kwaliteit en het handhaven van de Rotterdamse Stijl. We zetten extra in op plannen en plekken met een hoog rendement. We verbeteren samen met andere partijen de inrichting van de buitenruimte en realiseren meer groen in de binnenstad. We zoeken een betere benutting van het water in de binnenstad, versterking van de recreatieve functie van de rivier en programmering van activiteiten aan het water. Markante gebouwen, bruggen en waterfront worden mooi uitgelicht. We starten alleen daar met de aanpak van de buitenruimte waar de betrokkenen ook mee doen.

Naast de lopende projecten werken wij samen met betrokkenen aan de herontwikkeling van het Lijnbaankwartier en het Stadhuisplein. Bovendien treffen we voorbereidingen voor de aanpak van de Coolsingel. Wij realiseren tenminste drie duurzame bouwprojecten in de binnenstad en stimuleren duurzame oplossingen voor het koelen van gebouwen. Leegstand is funest voor de leefbaarheid van de binnenstad. Daarom maken we met tenminste vijf eigenaren van leegstaande kantoorpanden afspraken over herontwikkeling naar andere functies, zoals onderwijs, creatieve sector, wonen of ontspanning. Met name studenten, pas afgestudeerden en jonge ondernemers zijn de doelgroepen.

Binnenstedelijke economie.

Rotterdam heeft grote ambities ten aanzien van het economisch ontwikkelen van de binnenstad. Het doel is om een aantrekkelijk en onderscheidend voorzieningenaanbod te creëren. Wij zetten in op een kwaliteitsimpuls in het winkelaanbod en logische verbindingen tussen winkelgebieden.

Gastvrijheid in de binnenstad.

De gastvrijheid en leefbaarheid in de stad zijn gebaat bij een goede 'leesbaarheid' van de stad. Dat betekent dat bezoekers aan de binnenstad zich welkom en gemakkelijk voelen bij aankomst op CS, in een Park & Walk garage of op metrostations. Dat kan op uiteenlopende manieren, variërend van gastheerschap in de binnenstad tot applicaties voor smartphones en rondleidingen. Voor fietsers komen er extra stallingplekken. In de binnenstad moeten bezoekers makkelijk een fiets, Segway of elektrische scooter kunnen huren.

Programma Binnenstad

Bij een stad met een wereldhaven hoort een levendige en aantrekkelijke binnenstad. Aantrekkelijk voor bedrijven, bewoners, studenten, bezoekers en investeerders. Om een integrale aanpak te ontwikkelen, stellen we samen met bewoners, ondernemers, corporaties, onderwijsinstellingen et cetera een Programma Binnenstad op.

Een sterker imago voor Rotterdam.

Rotterdam heeft veel te bieden aan bezoekers, bedrijven en bewoners. Het is daarom zaak dat we alle positieve en interessante dingen die Rotterdam in zich heeft, breed bekend maken. Met de uitvoering van het evenementenbeleid streven we naar een betere worteling van evenementen in de stad.

Target

Aan het einde van deze collegeperiode heeft de binnenstad ten opzichte van 2010:

5% meer bewoners;

5% meer werknemers;

10% meer bezoekers

4.

Gemeentelijke organisatie voor Rotterdammers

Ambitie

De stad vraagt om een overheid die makkelijk en goed bereikbaar is, afspraken nakomt en uitstekende dienstverlening biedt. De gemeente maakt niet de stad. Mensen, bedrijven, maatschappelijke organisaties maken de stad. De gemeente denkt en werkt mee met de stad; start op, ondersteunt, en voert regie en is bovenal gericht op het resultaat op straat. We zorgen ervoor dat de ambtelijke organisatie kleinere en flexibeler wordt en beter en sneller kan inspelen op behoeften van de stad.

Inspanningen

Concreet is de ambitie 72 miljoen euro te bezuinigen op de organisatie en de bedrijfsvoering, onder andere door een verkleining van het ambtelijk apparaat met 1.000 FTE in 2015. We zullen daarbij de uitvoerende taken ontzien, en de inkrimping vooral laten plaatsvinden in de management-, advies- en ondersteunende functies. Wij blijven in onze mensen investeren en houden oog voor talentontwikkeling bij de huidige en de nieuwe ambtenaren. Dat doen we in goed overleg met ons personeel en de vakbonden.

Meer dan ooit zoeken we contact met de stad en gaan de uitdagingen samen met burgers, ondernemers en maatschappelijke organisaties aan. Voor de gemeentelijke organisatie heeft dat een aantal gevolgen. Zowel binnen als buiten onze organisatie wordt gezocht naar logische en slimme verbindingen met die collega's en partijen waarmee gezamenlijk resultaat behaald kan worden. Samenwerken kan ook nu al, over schuttingen en schotten heen. Die ontwikkeling zal de komende jaren wat ons betreft steeds meer doorzetten.

Ten behoeve van de excellente dienstverlening zullen we zowel de frontoffice als de backoffice van de gemeente verder ontwikkelen en versterken. We meten met bestaande instrumenten periodiek de prijs-/kwaliteitverhouding (benchmark) van onze dienstverlening (producten en diensten).

Standaardproducten en -diensten zoals persoonsbewijzen, vergunningen en uitkeringen, dienen vooral betrouwbaar en efficiënt te worden uitgevoerd. Daarbij houden we steeds oog voor verbeteringen in het proces.

Met het resultaat op straat als belangrijkste doel en de bezuinigingen als belangrijkste opdracht, is een flexibele en resultaatgerichte organisatie noodzakelijk. Beweging en dynamiek zijn immers de nieuwe constante factoren. De organisatie richt zich daarbij op optimaal samenwerken. Medewerkers werken steeds vaker in wisselende verbanden en op wisselende locaties. De ordening naar diensten wordt minder bepalend. Als medewerker van het concern Rotterdam werk je daar waar je de meeste meerwaarde hebt. Medewerkers in (wisselende) samenwerkingsverbanden in of bij de uitvoering moeten daadkrachtig en besluitvaardig kunnen werken. Zij krijgen daartoe mandaat en verantwoord worden zich bondig. Vaak zijn het territoriale gebied (wijk) en de burger zelf uitgangspunt. We versterken het gebiedsgericht werken en breiden de ketensamenwerking op verschillende terreinen uit.

Een dergelijk flexibele organisatie kan alleen goed functioneren als de bedrijfsvoering stevig is verankerd en ten dienste staat van het primaire proces.

Programma Organisatie en Financiën

Een andere overheid kan alleen worden vorm gegeven wanneer het college van B&W actief betrokken is bij de veranderkundige opgave. Tevens zal het programma concreet de besparing van 72 miljoen euro en de reductie van 1.000 FTE monitoren.

5. Financiën

De in dit Collegewerkprogramma beschreven ambities willen wij realiseren in een periode dat onze algemene middelen stevig onder druk staan. Hoewel de plannen van een nieuw kabinet nog aanzienlijke veranderingen in het beeld kunnen betekenen, gaan wij voor de komende jaren uit van een forse reductie van onze algemene inkomsten, met name uit het Gemeentefonds. We houden rekening met een korting van € 35,8 miljoen in 2012 oplopend naar bijna € 100 miljoen in 2014. Daarnaast heeft de economische crisis gevolgen voor de gemeentelijke inkomsten uit belastingen, dividenden en gronden.

Omdat we ook willen investeren, onder meer in talent, sportparticipatie en het aantrekkelijk maken van de stad (€ 91,4 miljoen structureel), moeten we voor een sluitende begroting scherpe keuzes maken en bezuinigingen op bestaande programma's, op subsidies en op onze ambtelijke organisatie. Met dit bezuinigingsprogramma maken wij een begin in 2011. De uitwerking van de bezuinigings- en investeringsvoorstellen wordt uitgewerkt in de begroting 2011.

Samengevat ziet het financiële beeld van het Collegewerkprogramma en de begroting 2011 er als volgt uit:

	2011	2012	2013	2014
Uitvoering collegewerkprogramma				
Bezuinigingen	82,1	111,8	174,3	224,8
Intensiveringen	-46,2	-56,7	-73,6	-91,4
Knelpunten	-22,3	-10,9	-4,1	-3,5
Risico's	-27,5	-27,5	-27,5	-27,5
Toevoegen aan algemene reserve	-7,2	14,1	-11,5	-18,0
Bijstellingen baten				
Gemeentefonds	-4,0	-35,8	-67,6	-99,5
Belastinginkomsten Tweede Maasvlakte	2,0	5,0	10,0	15,0
Oplossing restproblematiek				
Inzet bespaarde rente voor algemene problematiek	8,0			
Vrijval reserves en voorzieningen	15,0			
Begroting 2011	0,0	0,0	0,0	0,0

Meerjarig investeringsprogramma

Om een rol van betekenis te kunnen blijven spelen in de internationale concurrentiestrijd tussen stedelijke regio's, moet Rotterdam enerzijds een sterke brede economische structuur krijgen en anderzijds een aantrekkelijke woon- en verblijfstad zijn. Dit betekent een verdere modernisering van de Rotterdamse (kennis)economie zodat de stad aantrekkelijk blijft voor bedrijven en werknemers. Daarnaast zal de selectieve migratie van veel hoogopgeleiden, moeten worden tegengegaan. De oorzaak van dat vertrekoverschot is dat het aanbod van

woningen en woonmilieus onvoldoende aansluit op de vraag van deze groep. Tot het einde van de collegeperiode zet het college alles op alles om door middel van de uitvoering van de Stadsvisie de fysieke condities verder te verbeteren en de stad weer tot het sterke, kloppende hart van de regio te maken.

Om vanuit de huidige (economisch) situatie de ambitie te realiseren, is een toekomststrategie opgesteld. Deze toekomststrategie gaat uit van het versnellen van de liftfunctie via het creëren van een passende kansenstructuur en het versterken van de economische vitaliteit van de stad. Dit leidt tot een programma voor Rotterdam dat bestaat uit de met elkaar samenhangende onderdelen:

- Het versterken van de internationale economische krachten en kansen van Rotterdam (met name in de binnenstad en Stadshavens).
- Het herstellen van het vertrouwen in Zuid

Deze strategie heeft geleid tot het aanwijzen van de prioritaire gebieden bij het toewijzen van investeringsmiddelen: Binnenstad, Stadshavens en (delen van) Zuid. De beperkte investeringsmogelijkheden van de gemeente dwingen ons nu ook om binnen de prioritaire gebieden en VIP gebieden verdere keuzes te maken. Dit vindt plaats via de Meerjarige Investeringsplanning (MIP), die onderdeel uitmaakt van de begroting 2011. Dit alles is noodzakelijk om te komen tot een realistisch en samenhangend investeringspakket waarmee we zoveel mogelijk effect halen uit onze (beperkte) investeringen.



